



# « les principes de la gouvernance pour l'entreprise mondialisée »

Intervention de Monsieur Issad Rebrab

Président du Groupe Cevital

UFC, Alger le 15 juin 2008



# Historique du Groupe CEVITAL

**Année 1971:** Prise de participation dans une société de construction métallique  
'SO.CO.MEG'

**A partir de 1975:** Création de la société 'PROFILOR'

**1979:** Reprise de la société 'SOTECOM'

**1984:** Reprise de la société 'SACM' d'Oran

**1985:** Création de la société 'ENALUX'

**1986:** Création de la société 'NORD METAL' : Fabrication grillage et toile à tamis  
Création de la société 'METALLOR' : Fabrication des tubes en acier

**1988:** Création de la société 'METAL SIDER' (Sidérurgie)

**1991:** Reprise des activités 'I.B.M' en Algérie avec la création de 'J.B.M'.  
Création du quotidien 'LIBERTE'

**1992:** Reprise des activités de 'RANK XEROX' avec la création de 'C.B.S'

**1995:** Création de la société 'Agro-grain' : Importation et distribution de produits  
agro-alimentaires

**1997:** Création de 'HYUNDAI MOTORS ALGERIE': Société de distribution de véhicules Hyundai

# Création de Cevital spa

## « Une Réussite Algérienne »

**1998** : Création de la société CEVITAL Spa  
Industrie Agro Alimentaire

- \* Raffinerie d'huile alimentaire.
- \* Margarinerie.
- \* Raffinerie de sucre.
- \* Silos portuaires.
- \* Terminal de déchargement et rechargement portuaire.

# Le Groupe Cevital aujourd'hui

Première entreprise privée nationale, à capitaux algériens

Année 2007

- Chiffre d'affaires : 1,6 milliards USD
- 6 400 employés

Un Groupe diversifié, présent sur plus de 10 métiers, avec des structures financières et managériales fortes

- Holding et structures centrales
- Filiales
- *Structure bilancielle très saine*

## 2005: Lancement de 05 projets industriels:

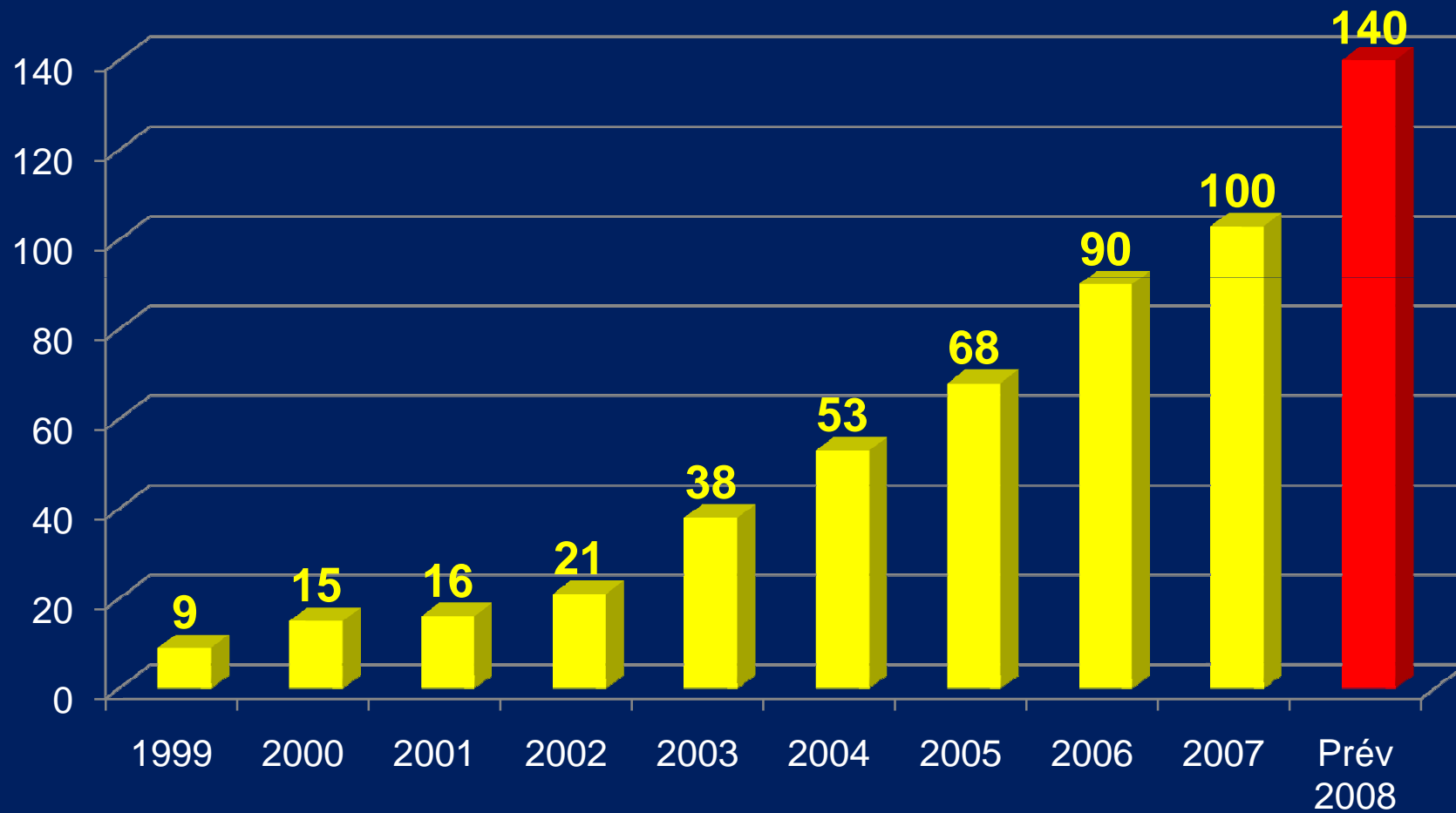
- \* Nouvelle raffinerie de sucre de 1 million de tonnes / an.
- \* 02 Centrales électriques en cogénération 50 MWA.
- \* Unité d'eau minérale.
- \* 01 Ligne de verre plat : 600 T/Jour.
- \* 02 Unités de fabrication de bâtiment préfabriqué en Béton.

**03 Unités sont entrées en production en 2007**

**04 autres le seront en 2008**

# Chiffre d'affaires du Groupe Cevital

(en milliards DA)

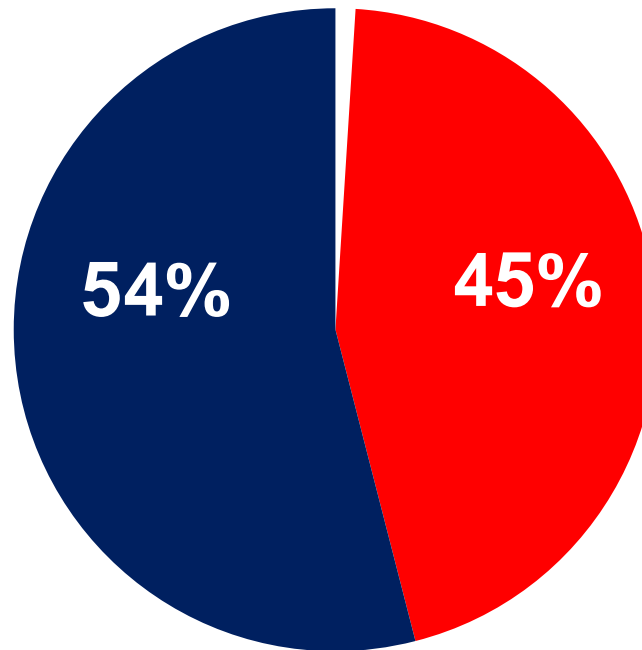


# Répartition des richesses créées par Cevital Agro de 1999 à 2006

Bénéfices distribués  
1 milliard DA

1%

Contribution  
au budget de l'État\*  
49 milliards DA



Bénéfices réinvestis  
41 milliards DA

\* IBS, TAP, TVA, DD, autres taxes

# CEVITAL demain

Une dynamique de croissance continue  
autour d'objectifs 2010- 2012 ambitieux

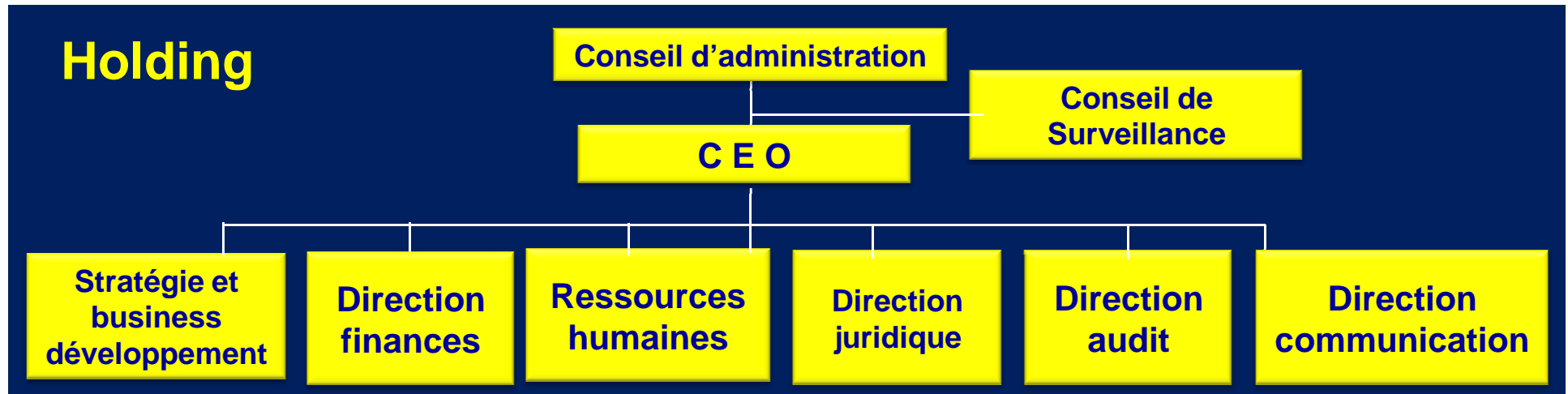
- Plus de 25 000 employés
- CA: 4-5 Mrds USD
- Programme d'investissement très agressif  
de 2,3 Mrds USD (2006-2012)



# Les organes de gouvernance dans une entreprise mondialisée sont :

- Le Conseil d'Administration ( CA )
  - Fixe les objectifs
  - Valide la stratégie
  - Suit l'exécution de la stratégie
- Le Conseil de Surveillance ( CS )  
Organe de surveillance pour le compte du CA
- Holding (CEO : Chief Executive Officer ) et son équipe dirigeante
  - Elabore et présente la stratégie au CA
  - Exécute la stratégie et rend compte au CA
- Les Pôles (vices présidents)
- Les Entités Opérationnelles ( DG des filiales )

# Organisation générale : autonomie managériale et synergies



● En fonctionnement ● En projet



## Entités opérationnelles

- MFG
- Sidérurgie
- Aluminium
- Ciments
- Chimie et pétrochimie

- Cevital Engineering
- Cevital construction
- Cevital réalisation
- Cevital MTP

- Hyundai
- SAMHA
- NUMIDIS
- NOLIS
- IMMOBIS
- NUMILOG
- ACTS

- Energies renouvelables

- Cevital food
- Ceviagro

# Les fonctions de pilotage :

- Finance
  - Comptabilité
  - Trésorerie
  - Contrôle de gestion ( reporting )
- Ressources humaines
  - Recrutement
  - Rémunération et gestion de carrières et HP
  - Formation
  - Gestion administrative
- Audit

# Les ressorts du succès de CEVITAL

- La veille stratégique et l'analyse permanente de la réalité des marchés et de leur évolution
- La recherche et la mise en œuvre des savoir-faire technologiques les plus évolués
- L'attention accordée au choix des femmes et des hommes, à leur formation et à la transmission des compétences
- La transparence de l'information financière permettant l'accès à des modes de financement diversifiés



*ceVital*

Merci de votre aimable attention...

